

RÉPUBLIQUE DU CAMEROUN
Paix - Travail - Patrie

MINISTÈRE DE LA RECHERCHE
SCIENTIFIQUE ET DE L'INNOVATION

MISSION DE PROMOTION DES
MATÉRIAUX LOCAUX

DIRECTION GÉNÉRALE

B.P. 2396 YAOUNDE, Rue 3391 Nkolbikok - CAMEROUN, Tél.:(+237) 691 14 25 52/222 23 12 73/222 23 12 74/677 60 34 62,
Email1:contact@mipromalo.cm, E-mail2:mipromalosecretaria@gmail.com, site web: www.mipromalo.cm



REPUBLIC OF CAMEROON
Peace - Work - Fatherland

MINISTRY OF SCIENTIFIC
RESEARCH AND INNOVATION

LOCAL MATERIALS PROMOTION
AUTHORITY

HEAD OFFICE

138^{ème} EDITION DE LA FETE INTERNATIONALE DU TRAVAIL

THEME : « DIALOGUE SOCIAL CONSTRUCTIF, FACTEUR DE PROMOTION DU TRAVAIL
DECENT ET DE PROGRES SOCIAL »

MOT DE MONSIEUR LE DIRECTEUR GENERAL
DE LA MIPROMALO

Dr. LIKIBY - Boubakar

Mai 2024



Mesdames et Messieurs, Chers collaborateurs travailleurs ;

Le Cameroun se joint au reste du monde pour célébrer ce mercredi 1^{er} mai 2024, la 138^{ème} édition de la Fête Internationale du Travail. Cette célébration de la fête nationale du travail est un hommage à tous ceux qui, malgré les défis posés par les crises sociales économiques découlant des facteurs nationaux et internationaux, ont contribué à l'essor remarquable de l'institution.

Placé sous le thème : « Dialogue social constructif, facteur de promotion du travail décent et de progrès social », ce 1^{er} mai 2024 n'a ressemblé à aucun autre, depuis la première édition célébrée par notre pays.

Le monde entier fait face à une inflation qui découle de divers facteurs à la fois nationaux et internationaux. Au niveau national, la réduction des subventions sur les prix des hydrocarbures, les perturbations climatiques et les défis sécuritaires, en particulier dans les régions du Nord-Ouest et du Sud-Ouest, ont contribué à alimenter l'inflation. Au niveau international, les tensions liées au conflit russo-ukrainien, les séquelles de la pandémie du COVID-19, les fluctuations du FCFA par rapport au dollar américain, les inondations et des catastrophes naturelles ont été les principaux facteurs favorisant l'inflation. Les produits alimentaires suivis des biens et services de transport ont été les plus impactés par l'inflation.

Dans ce contexte, le Gouvernement a réagi par l'augmentation du Salaire Minimum Interprofessionnel Garanti (SMIG) lequel a été revalorisé, le 21 mars 2023 par son Excellence Monsieur le Premier Ministre, Joseph DION NGUTE. A cet effet, le SMIG de la MIPROMALO est passé de 39 984 à 60 000 FCFA.

Compte tenu du fait que la célébration de la fête du travail ne saurait se limiter aux rituels festifs de cette journée, raison pour laquelle, il m'est loisible de partager avec vous les progrès enregistrés à la MIPROMALO et d'esquisser quelques perspectives d'avenir.

Le travailleur en général, et celui de la MIPROMALO en particulier, occupe ainsi une place fondamentale, qui nécessite malgré le contexte actuel, d'être reconnu à sa juste valeur. C'est dans cette optique que depuis ma nomination par le Chef de l'Etat, à la tête de cette institution, nous avons fait du Dialogue Social, du travail décent, de la Recherche-Développement et de l'Innovation, des axes prioritaires de ma politique interne à la MIPROMALO.

Ainsi, sur le plan social, plusieurs mécanismes ont été mis sur pied pour améliorer les conditions et le cadre de travail du personnel. Parmi ces derniers, nous pouvons citer :

- la revalorisation du salaire et des gratifications du personnel à deux reprises, notamment en 2022 et en 2023 ;
- la poursuite des activités relatives à la finalisation du cadre organique de la MIPROMALO et des manuels de procédures en liaison avec le MINFOPRA ;
- la formation des membres du Comité d'hygiène et de Sécurité au Travail par la Délégation Régionale du Travail et la Sécurité Sociale du Centre ;
- la tenue régulière des Commissions d'avancement du personnel recruté par la MIPROMALO et des Agents de l'Etat affectés ou détachés à la MIPROMALO ;



- le paiement systématique des frais de relève ;
- le reclassement de certains personnels ;
- la tenue systématique de la Commission ad-hoc d'évaluation de changement de grade des chercheurs ;
- la régularisation des comptes de la MIPROMALO à la CNPS ayant abouti aux paiements régulier des allocations familiales ;
- la formation du personnel dans le cadre du renforcement permanent de ses capacités ;
- la promotion de 24 personnels à des postes de responsabilité.

En sus, le dialogue s'est enrichi ces dernières années par la tenue de plusieurs réunions du personnel et des séances de travail avec les Délégués du Personnel. Dans la même veine et à l'effet de permettre à la Direction Générale de recueillir régulièrement les doléances du personnel, nous avons institué un registre des doléances, des réunions trimestrielles d'échange et de collecte des préoccupations des travailleurs.

Dans le souci d'améliorer les conditions de travail, la MIPROMALO veille au paiement systématique des salaires mensuels du personnel. Aussi, aucun arriéré de salaire n'a été enregistré à la MIPROMALO depuis ma prise de fonction. S'agissant du **travail décent**, l'on peut noter l'amélioration des conditions de travail par la modernisation de l'outil de production, la mise en place des infrastructures adéquates ainsi que la souscription à l'assurance maladie pour le personnel.

Par ailleurs, dans le cadre du renforcement des capacités du personnel, une cinquantaine de personnels ont bénéficié des formations dans les domaines de la conduite des engins lourds, des projets de recherche, du marketing digital, de l'hygiène et sécurité au travail, de la Propriété Intellectuelle, de l'appropriation de la loi de finance, de la comptabilité matières etc. Aussi, douze (12) chercheurs ont bénéficié d'une mise en stage de perfectionnement sur le territoire national et à l'international.

En outre, les infrastructures de travail ont été considérablement améliorées à travers la réhabilitation de la clôture à l'USBC/CPN, la construction d'un hangar de 780 m² devant abriter les équipements de production et le four tunnel au CPN, la construction et l'installation à 60% d'un four tunnel à l'usine de Nkolbisson (phase 1), la construction d'un bâtiment R+2 (phase 1), la réhabilitation à 90% de la clôture, de la guérite et du portail à son siège pour améliorer le cadre de travail du personnel. Aussi, les équipements et mobiliers de bureau ainsi que le matériel informatique ont également été acquis et distribués à toutes les structures concernées. Il s'agit, entre autres, un broyeur à billes avec jarres de broyage en oxyde de zirconium, un mélangeur de mortier, un appareil automatique de Vicat, des tamis, un appareil d'analyse thermique simultanée (TGA/DSC), une coupe de précision métallographique, des fours de laboratoire à température et humidité contrôlées, un microscope stéréo trinoculaire avec support de table et produits connexes, des laptops, et bien d'autres équipements.



A l'effet de garantir la présence de la MIPROMALO sur l'ensemble du territoire national, les autorisations de mise à disposition des sites d'une superficie moyenne de 05 hectares dans les régions de l'Adamaoua, de l'Extrême-Nord, du Nord, de l'Ouest et du Sud ont été obtenues. Lesdits sites serviront dans le cadre de la politique d'import-substitution, à la mise en place des Centres Régionaux de valorisation des matériaux locaux dans les localités non encore couvertes par la MIPROMALO. Les activités de mobilisation des financements de l'usine de production des carreaux et des briques cuites de Douala ainsi que la sécurisation du site seront accélérées.

En matière de Recherche-Développement, il sera question de la poursuite des activités de prospection et caractérisation des matières premières sur l'ensemble du territoire national, la mise en place d'une base de données sur lesdites matières premières et la production d'un plan stratégique de la recherche à la MIPROMALO. Ledit plan permettra d'aboutir à la production des fils conducteurs spécifiques à chaque aspect de la recherche mené dans notre institution. Il sera également question de mettre à niveau les infrastructures, les équipements de recherche et d'innovation par l'acquisition des équipements de laboratoire ainsi que la réparation de ceux existants. La formation sur l'utilisation desdits matériaux sera effectuée.

Si les résultats enregistrés jusqu'à présent sont encourageants, il n'en demeure pas moins que les défis à relever restent importants. Aussi, nos efforts seront tournés vers la mise à niveau des équipements par l'acquisition du matériel informatique, des matériels de bureau, des matériels roulants, du matériel de communication, d' internet et de vidéo- surveillance, le renforcement de la fabrication locale d'équipements de transformation et de mise en œuvre des matériaux locaux et innovants par la fabrication de quatre (04) tables vibrantes pour la production des parpaings vibrés et des tuiles et conception d'une pondeuse de parpaings mobile à trois moules. A cela s'ajoutera, entre autres, cette année, la construction d'une infirmerie et d'une cantine au CPN, l'augmentation de l'offre en briques cuites via l'aménagement des plates-formes et sécurisation à Nkolbisson, la réhabilitation en matériaux locaux de la clôture, de la guérite et du portail au siège de la MIPROMALO ainsi que le renforcement des capacités infrastructurelles et matérielles de tous les démembrés de la MIPROMALO. La formation des chercheurs sera accentuée et davantage orientée sur les axes stratégiques de développement de la recherche de notre structure.

Mes chers travailleurs ;

Aujourd'hui plus que jamais, et dans un contexte où la consommation locale est un atout majeur pour les Etats Africains, il nous revient de tout mettre en œuvre pour consolider et renforcer notre position de partenaire fiable au service de la vulgarisation à l'utilisation des matériaux locaux et matériaux innovants de construction.

Enfin, je vous engage à travailler dans un esprit de professionnalisme, d'abnégation et de recherche continue de progrès.



Mes Chers travailleurs

Sachez que c'est par notre civisme que nous participons à l'effort national, je vous interpelle à la discipline, au respect de l'obligation de réserve et au sens de la responsabilité et de l'éthique.

Bon 1^{er} mai à tous et à toutes.

VIVE LA MIPROMALO,

VIVE LA FETE DU TRAVAIL,

VIVE LE CAMEROUN, ET SON ILLUSTRE CHEF, LE PRESIDENT PAUL BIYA

Je vous remercie !

Dr. LIKIBY – Boubakar
DG/MIPROMALO

